

## **Supplerende høringsvar vedrørende budget 2024 fra RMU-medarbejdersiden**

Medarbejderrepræsentanterne i Regions-MEDudvalget fremsendte den 6. juli 2023 input til forretningsudvalget og regionsrådet forud for førstebehandlingen af Region Midtjyllands budget for 2024. Med afsæt i de økonomiske udfordringer i Region Midtjylland, som merforbruget i 2023 udtrykker, og i det forventede økonomiske råderum for 2024, anbefalede medarbejdersiden:

*At regionsrådet i budgetlægningen har et markant fokus på fastholdelse og tiltrækning af de nødvendige medarbejdere og vedtager et budget med tydelige prioriteringer og plads til investering i arbejdspladser.*

På baggrund af Hoved-MEDudvalgenes høringsvar til andenbehandlingen af budget 2024 fremsender medarbejderrepræsentanterne i Regions-MEDudvalget hermed et supplerende høringsvar til budget 2024 for Region Midtjylland.

### **Besparelser og tydelig prioritering**

De bebudede besparelser i budget 2024 vækker stor bekymring. Besparelserne vil have en direkte betydning for løsningen af kerneopgaven, serviceniveauet og den behandling, som kan tilbydes patienterne, ligesom det vil påvirke mulighederne for tilstødende områders samarbejde med sundhedsområdet.

Regionsrådet bør overveje behovet for permanente besparelser fra 2024 på det foreslåede niveau, herunder at reducere i ønsket om frie midler til ny politisk prioritering. Der bør sættes fokus på årsagerne til de ekstraordinære stigninger i udgifter og igangsættes initiativer, der kan dæmme op for denne udvikling. Regionsrådet må samtidig afsøge yderligere finansiering af de stigende udgifter. Det er en kortsigtet og uholdbar løsning at lade de øvrige områder finansiere de stigende udgifter.

Det er afgørende, at medarbejderne inddrages i arbejdet med et eventuelt sparekatalog og med de administrative besparelser fra økonomiaftalen. Medarbejderinddragelsen giver mulighed for at målrette og udmønte eventuelle besparelser bedst muligt, og det sikrer, at vi kan afstå fra at lægge ensartede sparemål ned over organisationen, som reducerer de potentielle lokale økonomiske gevinster. Samtidig bør regionsrådet være sig meget bevidst om den betydning, som usikkerheden omkring udmøntningen af de eventuelle besparelser har for fastholdelse, rekruttering, trivsel og arbejdsmiljø.

Besparelserne kan ikke gennemføres uden en samtidig reduktion af opgaver. Det kræver prioritering af, hvad der skal gøres mindre af, end ikke længere være en del regionens opgaveportefølje. Derfor må regionsrådet iværksætte og tage politisk ansvar for prioriteringen af Region Midtjyllands indsats og tilvejebringe en samlet, langsigtet og bæredygtig strategi for den fremadrettede håndtering af kerneopgaven. Vi opfordrer således atter regionsrådet til at påbegynde en grundig dialog med patienter, borgere og ansatte om fremtidens prioritering og på den baggrund foretage de nødvendige politiske prioriteringer, som kan bringe balance i forholdet mellem krav og kapacitet.

Dette bør naturligvis kontinuerligt følges af et fokus på, at tiltag, der tilsigter at bidrage til at skabe balance mellem krav og kapacitet i én kontekst, ikke blot forflytter opgaver til en anden kontekst, fx som

følge af konvertering til frihospitalet alene med dagfunktioner. Sengekapaleteten i Region Midtjylland er allerede under voldsomt pres. Flere hospitalet har måttet lukke såvel kirurgiske som medicinske senge på grund af personalemangel. Det bør nøje undersøges, om det er muligt at åbne tilsvarende senge andre steder i regionen, inden der lukkes eksisterende senge.

Det samme gør sig gældende i forhold til de administrative besparelser. Besparelserne på det administrative personale bør nøje overvåges og skal følges af en tydelig reduktion i opgaver, så vi ikke risikerer, at de administrative opgaver overflyttes til klinisknære personalegrupper og båndlægger andre ressourcer, som skulle komme patienterne til gavn.

Endelig må ethvert ønske om implementering af nye tiltag, behandlingsmetoder, faglige retningslinjer etc. altid blive fulgt af økonomi til opgaven.

### **Medarbejdere og plads til investering i arbejdspladser**

Der kan ikke skabes balance på regionens arbejdspladser uden tilvejebringelsen af bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet. Arbejds miljøet er presset, og der er store udfordringer med at fastholde og rekruttere tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft. Der er brug for at genskabe attraktive arbejdspladser. Hertil kræves varige midler til fastholdelse af kompetente medarbejdere og ledelse samt til rekruttering og introduktion af nye kolleger, så arbejdspresset igen bliver acceptabelt, og den enkelte ansattes arbejdsliv og familieliv kan hænge sammen. Regionsrådet er nødt til at understøtte, at Region Midtjyllands arbejdspladser er attraktive for både nuværende og kommende ansatte.

Ovenstående bliver særligt vigtigt i en tid, hvor vi har store ventelister og vakancer samtidig med, at der forventes en reduktion i anvendelsen af FEA (frivilligt ekstraarbejde), vikarforbrug og mer- og overarbejde. Det skaber en presset hverdag med et belastet arbejdsmiljø for personalet. Brugen af privathospitalet er ikke et gangbart alternativ. Det vil presse økonomien og udhule de lokale normeringer. Regionsrådet bør i stedet drøfte ambitionerne for, hvordan regionens arbejdspladser skal se ud. Herunder bør der ses på, hvilke normeringer, kompetencer, specialiseringer, sygefravær, personaleomsætning, introduktion etc., der kan sikre, at Region Midtjylland såvel kvantitativt som kvalitativt kan løfte de store opgaver og udfordringer.

Som en del af dette, bør regionsrådet undersøge muligheder for at skabe mere kompetencegivende uddannelse ved at overflytte aktivitet fra regionens eget regi til eksterne offentlige udbydere af videregående uddannelser. Heri kan ligge et potentiale for at styrke det faglige afkast af regionens investering i uddannelse og reducere udgiften til vedligeholdelse af et internt uddannelses tilbud. Det åbner også for bedre muligheder for fastholdelse og tiltrækning af medarbejdere og ledere gennem efter- og videreuddannelse, som er attraktivt og kompetencegivende, og som samtidig kan bidrage til den omstilling af sundhedsvæsenet, som Region Midtjylland efterspørger til at imødekomme de stigende og mere komplekse opgaver, som vi sammen står overfor.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland,

*Anja Laursen*

1. næstformand i Regions-MEDudvalget

*René Lodal Christensen*

2. næstformand i Regions-MEDudvalget